

南通职业大学文件

通职大关字〔2025〕1号

学校关心下一代工作委员会关于印发 《南通职业大学创建优质化建设暨基层“五好” 关工委实施方案》的通知

各二级关工委：

现将《南通职业大学创建优质化建设暨基层“五好”关工委实施方案》印发给你们，请认真遵照执行。

南通职业大学关心下一代工作委员会

2025年5月15日



南通职业大学创建优质化建设 暨基层“五好”关工委实施方案

为深入贯彻落实教育部关工委《全国教育系统基层“五好”关工委建设行动方案》、江苏教育系统关工委工委《关于统筹推进全省教育系统关工委优质化建设暨基层“五好”关工委建设工作的通知》及江苏省教育厅办公室《关于印发江苏省市县（市、区）教育局和高等学校〈关工委优质化建设均衡发展基本要求〉的通知》精神，全面推进我校关工委建设，制定如下实施细则：

一、工作目标

1. 总体目标：以“领导班子建设好、骨干队伍作用好、制度健全执行好、积极探索创新好、活动经常效果好”的“五好”标准为核心，结合创建“学习型、服务型、调研型、创新型”关工委（以下简称“四型”关工委）的要求，全面提升二级学院关工委组织力、服务力和创新力，推动关心下一代工作与学校立德树人根本任务深度融合，助力青年师生成长成才。

2. 分阶段目标

第一周期（2025年2月-2025年12月）：启动实施。认真学习上级相关文件精神、创建部署和要求，制定关工委工作规划和具体方案。校关工委将关工委优质化建设暨基层“五好”关工委建设同步纳入建设要求，有序开展学院关工委达标审核工作，总体达标率不低于25%。

第二周期（2026年1月-2027年12月）：全面推进。全校二级学院关工委实现“五好”建设达标率80%以上。在此基础

上学校通过省级优质化建设暨“五好”关工委审核。

第三周期（2028年1月-2029年10月）：巩固提升，全校二级学院关工委实现优质化建设暨基层“五好”建设达标率90%。努力打造1-2个省级示范性关工委品牌，全面实现“五好四型”关工委建设目标。

二、学习动员

1. 政策学习：组织二级学院关工委成员深入学习贯彻教育部“五好”“四型”关工委建设相关文件精神及高校二级学院“五好”关工委建设基本要求，明确创建标准与责任分工。

2. 专题培训：邀请校内外专家（如省教育系统关工委领导、优秀“五老”代表）开展专题培训，重点解读“党建带关建”机制、品牌项目培育及台账规范管理。

3. 交流学习：组织学院赴省内优质化建设示范校实地学习考察，学习“一院一特”工作经验。

三、创建要求

（一）“五好”关工委建设要求

1. 领导班子建设好

关工委领导班子健全、结构合理、进出有序，现职党政领导担任主任，确保“双主任”制有效运行。从领导岗位上退下来的老同志担任常务副主任，并配有专职或兼职秘书长和副秘书长（院学生会主席须兼任副秘书长），负责关工委日常工作。班子成员分工明确、各负其责，退休老同志占一定比例。

建立委员单位联动机制，将关工委工作纳入学院党政年度考核，每学期至少召开1次专题会议。

设有秘书处（或办公室）等日常办事机构，配备专职或兼职工作人员，有固定办公场所和必要的办公设施，工作经费有保障。

2. 骨干队伍作用好

组织动员更多“五老”（老干部、老战士、老专家、老教师、老模范）参与关心下一代工作，广泛发动社会优质“五老”资源参加关心下一代工作。建设好“五老”主体的工作团队，骨干队伍成员至少3人，确保老同志占比不低于70%。

定期开展“五老”骨干培训，提升心理健康教育、法治宣讲等专业能力，培育校级“优秀工作团队”。

发挥“五老”队伍作用有平台、有载体。本级工作平台、载体至少1个。并建立“双菜单”制（青少年需求菜单与老同志资源菜单精准对接）。

3. 制度健全执行好

定期召开办公会。年度工作有计划、有布置、有检查、有总结，并定期表扬。

完善关工委工作经费保障机制。对从事关工委工作的“五老”骨干在春节、重阳节等传统节日进行看望慰问，对在关心下一代工作中作出突出贡献的“五老”按规定给予鼓励和表扬。

建立档案管理制度，规范台账资料（如工作计划、活动记录、典型案例等），确保近三年档案完整可查。

4. 积极探索创新好

结合实际探索关工委工作新途径、新方法、新模式，建设

具有本院特色的活动品牌和工作平台。定期开展调查研究，了解掌握师生动态，针对高校关心下一代工作中普遍性、倾向性问题以及青年学生、青年教师成长中的新情况、新特点、新问题，加强分析研判，为做好关心下一代工作提供有力支撑，为教育行政部门和学校提供咨询和参考。

重视数字关工委建设，试点“互联网+关工委”工作模式，探索线上家长课堂、虚拟心理咨询等新路径。创新利用校、院网站、微信公众号、微博等开展关工委工作，积极向校级关工委提供网络优质关工教育资源、培育网络关工活动。

深化校企社协同育人，为特殊群体学生提供精准帮扶。

5. 活动经常效果好

以培育和践行社会主义核心价值观为主线，围绕理想信念、思想道德、传统文化、科学素养、法治教育、心理健康、家校社协同育人等方面，开展有益于青年学生健康成长和青年教师发展的教育活动。结合实际，每学年至少组织开展2项上级关工委部署开展的品牌活动，每学年至少组织开展2次本院特色教育活动。积极参加上级关工委组织的会议、培训及有关活动，并有效落实。

打造“一院一品”特色品牌，形成可推广的精品案例。

（二）“四型”关工委建设要求

1. 学习型关工委

建立常态化学习机制，每月组织1次专题学习会，学习党的最新理论、政策文件及关工委业务知识。

设立“关工委学习角”，配备相关书籍、期刊及电子资源，

鼓励“五老”骨干撰写学习心得或调研报告。

2. 服务型关工委

以学生需求为导向，建立“关爱服务清单”，涵盖心理健康、学业辅导、就业指导等方面，每学期至少开展2次专项服务活动。

设立“关工委服务热线”或线上服务平台，及时回应学生及家长诉求，确保服务覆盖率达90%以上。

3. 调研型关工委

每年开展1-2次专题调研，聚焦青年师生成长中的热点难点问题（如心理健康、网络成瘾、就业压力、职业发展等），形成调研报告并提出对策建议。

建立调研成果转化机制，将调研成果纳入学院党政决策参考，推动问题解决。

4. 创新型关工委

鼓励各学院关工委结合专业特色，创新工作模式，如设立“关工委创新基金”，支持“五老”骨干开展创新项目。推广“互联网+关工委”模式，利用新媒体平台开展线上活动，扩大关工委工作的覆盖面和影响力。

四、审核程序

1. 自评申报：各学院对照教育部《高等学校二级学院“五好”关工委建设基本要求》和开展自评，提交申报材料（含自评报告、台账、特色案例）。

2. 初审：学校关工委组织审核组初审。审核组按照教育部《高等学校二级学院“五好”关工委建设基本要求》逐条审核。

同时对照江苏省教育系统《高等学校二级关工委优质化建设均衡发展基本要求》进行审核，其中第 1、11 和 15 项必须满分。

3. 现场评估：校关工委审核组通过听取汇报、实地考察、师生访谈等方式，依据教育部《高等学校二级学院“五好”关工委建设基本要求》评分表进行综合评议，90 分为达标。

4. 结果认定：通过审核达标的二级学院关工委获“优质化建设暨‘五好’关工委”称号。审核材料、审核结果报江苏省教育系统关工委备案。

5. 对没有通过达标审核的二级学院关工委积极整改，争取在规定期限内实现达标。

为做好我校二级学院关工委优质化建设暨“五好”关工委审核工作，校关工委将专门制订《南通职业大学二级学院关工委优质化建设暨“五好”关工委审核工作方案》。

五、 工作进度

阶段	时间节点	重点任务
启动实施	2025.02-2025.12	25%二级关工委通过优质化建设暨“五好”关工委审核。
全面推进	2026.01-2027.12	80%以上二级关工委通过优质化建设暨“五好”关工委审核。 学校关工委通过省级优质化建设暨“五好”关工委审核。
巩固提升	2028.01-2029.10	90%以上二级关工委通过优质化建设暨“五好”关工委审核。并打造 1-2 个省级示范性关工委品牌，全面实现“五好四型”关工委建设目标。

六、保障措施

1. 组织保障：成立校党委书记任组长的创建领导小组，定期督导进度。
2. 资源保障：设立专项经费支持品牌建设，优先保障试点学院需求。
3. 宣传激励：对创建成效显著的学院及个人予以表彰，典型案例通过校媒、省级平台推广。

附表：1. 高等学校二级学院“五好”关工委建设基本要求
2. 江苏省高等学校关工委优质化建设均衡发展基本要求

附件 1

高等学校二级学院“五好”关工委建设基本要求

项目	内 容	分值
(一) 领导班子建设好 (30)	学院党政领导重视和支持。关工委工作被列入学院党政年度工作计划和党组织工作考核，每年至少向党政领导汇报 1 次关工委工作。	10
	关工委领导班子健全、结构合理、进出有序，现职党政领导担任主任，从同级领导岗位上退下来的老同志担任常务副主任（或双主任），配有专职或兼职秘书长（或办公室主任）负责日常工作。班子成员分工明确、各负其责，退休老同志占一定比例。	10
	设有秘书处（或办公室）等日常办事机构，配备专职或兼职工作人员，有固定办公场所和必要办公设施，工作经费有保障。	10
(二) “五老”作用发挥好 (20)	组织动员更多“五老”参与关心下一代工作，广泛发动社会优质“五老”资源参加关心下一代工作，建设好“五老”骨干队伍，骨干队伍成员至少 3 人。	10
	发挥“五老”队伍作用有平台、有载体。本级工作平台、载体至少 1 个。	10
(三) 制度建设执行好 (10)	建有完善的工作、会议、培训、请示汇报、经费管理、档案管理等规章制度，定期召开办公会。	4
	年度有计划、有布置、有检查、有总结，并定期表扬。	3
	对负责日常工作的老同志按照财务规定给予一定的经费补贴，对从事关工委工作的“五老”骨干在春节、重阳节等传统节日进行看望慰问，对在关心下一代工作中作出突出贡献的“五老”按规定给予鼓励和表扬。	3
(四) 积极探索创新好 (15)	结合实际探索关工委工作新途径、新方法、新模式，建设具有本校本院特色的活动品牌和工作平台。	5
	定期开展调查研究，了解掌握师生动态，针对高校关心下一代工作中普遍性、倾向性问题以及青年学生、青年教师成长中的新情况、新特点、新问题，加强分析研判，为做好关心下一代工作提供有力支撑，为教育行政部门和学校提供咨询和参考。	5

	重视数字关工委建设，创新利用校、院网站、微信公众号、微博等开展关工委工作，积极向校级关工委提供网络优质关工教育资源、培育网络关工活动。	5
(五) 活动经常效果好 (25)	以培育和践行社会主义核心价值观为主线，围绕理想信念、思想道德、传统文化、科学素养、法治教育、心理健康、家校社协同育人等方面，开展有益于青年学生健康成长和青年教师发展的教育活动。结合实际，每学年至少组织2项上级关工委部署开展的品牌活动，每学年至少组织开展2次本院特色教育活动。	15
	积极参加上级关工委组织的会议、培训及有关活动，并有效落实。	10

注：总分值达到90分以上的为审核通过。

附件 2

江苏省高等学校关工委 优质化建设均衡发展基本要求 (苏教办关〔2021〕3号)

序号	自查内容	分值
1	常态化合格认定指标持续得以巩固提高。如常务副主任与秘书长配备、工作经费、办公条件等。	10
2	党委每年一次专题听取关工委工作汇报，党政领导担任关工委主任并发挥主导作用。	3
3	委员单位由党委或行政发文明确职责，发挥助力作用好。	3
4	常务副主任具有高度责任感、使命感，工作团队组织健全，结构合理，其中驻会老同志本科校不少于4人，专科校不少于3人，发挥关键作用好。	4
5	关工委工作纳入党政工作运行轨道，列入党政年度工作计划、年终工作总结和日常工作部署，列入挂靠部门年终述职内容。	4
6	关工委工作经费在常态化合格基础上有所提高并有制度保障，能充分满足关工委优质化建设所需。	3
7	关工委常务副主任和驻会老同志补贴在常态化合格基础上有所提高。	3
8	关工委思想政治和道德品质教育工作纳入本单位德育和思想政治工作计划（党委工作计划），积极开展多种形式教育活动。	4
9	建立了不少于6人、以老同志为主体、素质较高的社会主义核心价值观讲师团，建立“双菜单”，并认真组织宣讲，取得良好教育效果。	4
10	对上级部署开展的年度主题教育活动落实较好，成效显著。	3
11	扎实推动二级学院关工委积极开展切合实际、多种形式的关爱帮扶活动，取得明显成效	10
12	积极组织老同志参与社区联系点或校外辅导站活动	3
13	二级学院全部建立了关工委，关工委常态化合格率常年保持在95%以上	3

14	二级学院关工委工作经费和承担关工委日常工作老同志补贴有明确规定并已落实，确保关工委活动开展	3
15	对二级学院关工委优质化建设提出要求，关工委工作纳入了学院年度综合目标考核	10
16	二级学院普遍建立了青年师生“需求菜单”和校内外老同志“资源菜单”对接的“双菜单”制	3
17	积极配合二级学院创建“一院一特”或“一院一品”，并取得明显成效	3
18	校级发挥老同志作用的工作平台，本科校不少于 5 个，专科校不少于 3 个，并能有效地开展活动。	4
19	校级有上级关工委认可的工作特色或工作品牌。	3
20	校级有上级认可的精品教育案例。	3
21	建立和完善关工委赴基层调研制度，每年有调研报告；调研成果获得上级认可。	3
22	本校有条件的老同志中参与关心下一代工作的比例达到 60%以上，其中工作骨干占 20%以上。建立了关工委骨干培训制度，并每年坚持开展培训。	5
23	有完善的信息工作网络、宣传阵地，驻会人员能正常运作。	3
24	校关工委坚持档案管理制度，近 5 年档案资料能较好地保存，并有计划地建立完备的电子档案文档。	3

南通职业大学党政办公室

2025 年 5 月 15 日印发